



Comunità Alta Valsugana e Bersntol

Tolgamoa'schèft Hoa Valzegu' ont Bersntol

(Provincia di Trento)

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 33

OGGETTO: Modifiche ed integrazioni al piano esecutivo di gestione anno 2022 – 2024, approvato con decreto del Commissario n. 187 dd. 29 novembre 2021. Istituzione ed assegnazione nuovo capitolo di spesa

L'anno **DUEMILAVENTIDUE**, addì **SETTE** del mese di **DICEMBRE**, il Presidente sig. Fontanari Andrea

EMANA

il decreto in oggetto.

Assiste il Segretario Generale, dott.ssa MARIUCCIA CEMIN.

OGGETTO: Modifiche ed integrazioni al piano esecutivo di gestione anno 2022 – 2024, approvato con decreto del Commissario n. 187 dd. 29 novembre 2021. Istituzione ed assegnazione nuovo capitolo di spesa

IL PRESIDENTE

Richiamato il Decreto del Presidente della Provincia n. 64 dd. 27 aprile 2010 avente ad oggetto “Comunità Alta Valsugana e Bersntol. Trasferimento di funzioni amministrative ai sensi dell’art. 8 della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3, di riforma istituzionale e soppressione del Comprensorio Alta Valsugana ai sensi dell’art. 42, comma 1, della medesima legge”.

Visto lo Statuto della Comunità Alta Valsugana e Bersntol ed in particolare l’art. 77 in base al quale gli atti regolamentari e di organizzazione del Comprensorio Alta Valsugana si applicano, in quanto compatibili, fino all’entrata in vigore della corrispondente disciplina adottata dalla Comunità.

Visto il decreto del Commissario n. 169 dd. 10 novembre 2021, esecutivo ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2022-2024.

Visto il decreto del Commissario n. 187 dd. 29 novembre 2021, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l’esercizio 2022-2024.

Vista la richiesta di modifica del PEG presentata dal Responsabile del Servizio Segreteria Generale, Affari Generali ed Organizzazione in data 29 novembre 2022, allegato “A”, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, volta, tra l’altro, all’istituzione di un nuovo capitolo di spesa per la corresponsione del FOREG relativo al personale a tempo indeterminato del Servizio Patrimonio e Appalti.

Ritenuto pertanto di modificare il Piano Esecutivo di Gestione 2022 – 2024 approvato con decreto del Commissario n. 187 dd. 29 novembre 2021, istituendo il seguente capitolo di spesa, da assegnare al Servizio Segreteria Generale, Affari Generali ed Organizzazione:

- cap. 1262 art. 36 – fondo per il miglioramento dell’efficienza degli enti e dei servizi per personale amministrativo – tecnico – contabile – personale a tempo indeterminato – Servizio Patrimonio e Appalti – all’interno del Titolo 1 – Missione 1 – Programma 9 – Macroaggregato 1.

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige, approvato con Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2.

Visto il Regolamento di attuazione dell’ordinamento finanziario e contabile degli enti locali, approvato con D.P.G.R. 27 ottobre 1999, n. 8/L.

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 40 dd. 16 dicembre 2019.

Vista la Legge regionale 23 ottobre 1998, n. 10 e la Legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3.

Visto il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e la Legge provinciale 9 dicembre 2015, n. 18.

Accertata la propria competenza all’adozione del presente provvedimento, in conformità a quanto disposto dallo Statuto della Comunità, dal Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con Decreto del Commissario n. 21 di data 28 febbraio 2022, dal Piano esecutivo di gestione per l’esercizio 2022-2024 approvato dal Commissario con

proprio decreto n. 187 di data 29 novembre 2021 e ss.mm. e dal comma 3 dell'articolo 13 della legge provinciale 6 luglio 2022, n. 7.

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi sul presente provvedimento in data 05 dicembre 2022 ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige, approvato con Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2, allegati al presente decreto quali parti integranti e sostanziali.

DECRETA

1. di prendere atto pertanto della richiesta di modifica del PEG presentata dal Responsabile del Servizio Segreteria Generale, Affari Generali ed Organizzazione in data 29 novembre 2022, allegato "A", quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di modificare, per quanto in premessa, il Piano Esecutivo di Gestione 2022 – 2024 approvato con decreto del Commissario n. 187 dd. 29 novembre 2021 istituendo il seguente capitolo di spesa, da assegnare al Servizio Segreteria Generale, Affari Generali ed Organizzazione:
 - cap. 1262 art. 36 – fondo per il miglioramento dell'efficienza degli enti e dei servizi per personale amministrativo – tecnico – contabile – personale a tempo indeterminato – Servizio Patrimonio e Appalti – all'interno del Titolo 1 – Missione 1 – Programma 9 – Macroaggregato 1;
3. di confermare, per quanto non espressamente previsto dalla presente, il contenuto del decreto del Commissario n. 187 dd. 29 novembre 2021;
4. di notiziare i Responsabili dei Servizi del contenuto del presente provvedimento;
5. di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4 della Legge provinciale 30 novembre 1992, n. 23, che avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - opposizione al Presidente, entro il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'art. 183, comma 5 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige, approvato con Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2;
 - ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Regionale Giustizia Amministrativa di Trento, entro 60 gg, ai sensi degli artt. 13 e 29 del D.Lgs. 02 luglio 2010, n. 104;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 gg, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199;richiamando per gli atti delle procedure di affidamento relativi a pubblici lavori, servizi o forniture, ivi comprese le procedure di affidamento di incarichi di progettazione e di attività tecnico – amministrative ad esse connesse, la tutela processuale di cui agli artt. 119 e 120 del D.Lgs. 02 luglio 2010, n. 104, per effetto della quale il ricorso al Tribunale Regionale Giustizia Amministrativa di Trento va proposto entro 30 giorni e non è ammesso il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Data lettura del presente decreto, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Andrea Fontanari

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Mariuccia Cemin

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).



Luisa Pedrinolli <luisa.pedrinolli@comunita.altavalsugana.tn.it>

Fwd: RICHIESTA ADEGUAMENTO STANZIAMENTI BILANCIO 2022

1 messaggio

Segretario Comunità Alta Valsugana <segretario@comunita.altavalsugana.tn.it>

29 novembre 2022 17:45

A: Luisa Pedrinolli <luisa.pedrinolli@comunita.altavalsugana.tn.it>

Cc: Cristina Casagrande <cristina.casagrande@comunita.altavalsugana.tn.it>

ALLA RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

dott.ssa Luisa Pedrinolli

In riferimento ai precedenti accordi telefonici intercorsi, si trasmette in allegato il prospetto riassuntivo degli storni di fondi necessari per garantire il finanziamento delle spese relative al personale dipendente previste fino alla chiusura dell'esercizio finanziario 2022.

Si mette in evidenza che è necessaria l'istituzione di un nuovo capitolo per il FOREG relativo al personale a tempo indeterminato del Servizio Patrimonio e Appalti (vedere articolo evidenziato in giallo).

Con l'occasione si conferma la necessità di provvedere ad un prelevamento dal fondo di riserva per un importo di Euro 60.000,00 per l'integrazione dello stanziamento del capitolo 1203/55 "Indennità premio di fine servizio" Servizio Personale - Titolo 1 Missione 1 Programma 10 Macroaggregato 4 - Personale al fine di consentire la liquidazione del TFR ad un dipendente cessato a maggio 2022; si precisa che il medesimo capitolo risulta in parte finanziato per un importo di Euro 9.000,00 con gli storni di cui sopra al fine di impegnare la spesa per gli accantonamenti TFR di fine anno.

Si chiede, infine, di voler cortesemente provvedere alle seguenti variazioni di alcuni impegni automatici adottati ad inizio anno relativi agli oneri a carico Ente, sulle retribuzioni anno 2022, come di seguito specificato:

1) impegno n. 799 - ex CPDEL su retribuzioni anno 2022 - capitolo 2161/15 "Contributi previdenziali a carico dell'Ente" - Servizio Istruzione - Titolo 1 Missione 4 Programma 6 Macroaggregato 1
importo attuale Euro 32.829,35 - variazione in aumento Euro 1.700,00 - importo dopo variazione Euro 34.529,35;

2) impegno n. 834 - ex INADEL su retribuzioni anno 2022 - capitolo 2161/15 "Contributi previdenziali a carico dell'Ente" - Servizio Istruzione - Titolo 1 Missione 4 Programma 6 Macroaggregato 1
importo attuale Euro 3.531,39 - variazione in aumento Euro 1.000,00 - importo dopo variazione Euro 4.531,39;

3) impegno n. 828 - contributo disoccupazione su retribuzioni T.D. anno 2022 - capitolo 3110/20 "Contributi assistenziali dell'Ente" - Servizio Sociale Minori - Titolo 1 Missione 12 Programma 1 Macroaggregato 1
importo attuale Euro 1.326,37 - variazione in aumento Euro 50,00 - importo dopo variazione Euro 1.376,27.

A disposizione per eventuali chiarimenti, si ringrazia per la collaborazione.

Cristina Casagrande
Servizio Segreteria Generale, Affari Generali e Organizzazione
Comunità Alta Valsugana e Bersntol
[Piazza Gavazzi, 4](#)
[38057 Pergine Valsugana \(TN\)](#)
tel. 0461-519578

Per favore, considerate l'ambiente prima di stampare questa e-mail

Ai sensi del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs.196/03) e del regolamento europeo n. 679/2016 il contenuto di questa e-mail e degli eventuali allegati sono riservati e ad uso esclusivo del destinatario.

Chiunque riceva questo messaggio per errore è pregato di distruggerlo e contattare il/la sottoscritto/a.

Si informa inoltre che la risposta alla presente, compresi eventuali allegati, potrebbe essere visionata, ai fini del disbrigo delle competenze lavorative, anche da altro personale addetto.

**Storni di fondi 11.2022.pdf**

167K

E/S	Titolo 118	Tipologia	Categoria	Missione 118	Program ma 118	Macroag. 118	Capitolo	Articolo		Desc.capitolo	previsione 2022	importo impegnato	importo diminuzione impegno	numero impegno da ridurre	variazione competenza	variazione cassa
S	1			1	2	1	1201	11	SEGR.	STIPENDI ED ASSEGNI FISSI - PERSONALE A TEMPO DETERMINATO - SEGRETERIA	3.000,00	0,00			-3.000,00	-3.000,00
S	1			1	2	1	1201	12	SEGR.	ASSEGNI AL NUCELO FAMILIARE - SEGRETERIA	2.980,00	955,32			-2.000,00	-2.000,00
S	1			1	10	1	1203	11	PERS.	STIPENDI ED ASSEGNI FISSI - PERSONALE A TEMPO DETERMINATO.	23.000,00	12.143,09			-10.000,00	-10.000,00
S	1			1	10	1	1203	12	PERS.	ASSEGNI AL NUCLEO FAMILIARE - PERSONALE	4.632,00	425,81			-4.000,00	-4.000,00
S	1			1	11	1	1205	11	URP	STIPENDI ED ASSEGNI FISSI - PERSONALE A TEMPO DETERMINATO.	29.974,00	0,00			-29.000,00	-29.000,00
S	1			1	11	1	1205	12	URP	ASSEGNI AL NUCELO FAMILIARE - URP	14.540,00	4.919,26			-9.000,00	-9.000,00
S	1			1	3	1	1301	11	RAG.	STIPENDI ED ASSEGNI FISSI - PERSONALE A TEMPO DETERMINATO.	10.000,00	0,00			-10.000,00	-10.000,00
S	1			1	3	1	1301	12	RAG.	ASSEGNI AL NUCLEO FAMILIARE - RAGIONERIA	1.200,00	964,27			-200,00	-200,00
S	1			12	1	1	3110	12	MINORI	ASSEGNI AL NUCLEO FAMILIARE - MINORI	3.240,00	924,42			-2.000,00	-2.000,00
	1			12	2	1	3111	12	DIS.	ASSEGNI AL NUCLEO FAMILIARE - DISABILI	3.500,00	770,80			-2.000,00	-2.000,00
S	1			12	3	1	3112	11	ANZ.	STIPENDI ED ASSEGNI FISSI - PERSONALE A TEMPO DETERMINATO.	38.000,00	17.259,83			-20.000,00	-20.000,00
S	1			12	3	1	3112	12	ANZ.	ASSEGNI AL NUCLEO FAMILIARE - ANZIANI	14.000,00	6.279,78			-7.000,00	-7.000,00
S	1			12	7	1	3114	12	PROGR.	ASSEGNI AL NUCELO FAMILAIRE - PROGRAMMAZIONE E GOVERNO	1.000,00	0,00			-1.000,00	-1.000,00
S	1			8	2	1	4701	12	EDIL.	ASSEGNI AL NUCELO FAMILAIRE - EDILIZIA	500,00	0,00			-500,00	-500,00
										VARIAZIONE IN DIMINUZIONE					-99.700,00	-99.700,00
S	1			1	2	4	1201	55	SEGR.	INDENNITA' PREMIO FINE SERVIZIO - SEGRETERIA	104.441,33	103.316,25			1.100,00	1.100,00
S	1			1	10	1	1203	10	PERS.	STIPENDI ED ASSEGNI FISSI - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO.	165.000,00	165.000,00			5.500,00	5.500,00
S	1			1	10	1	1203	14	PERS.	INDENNITA' PER PERSONALE A TEMPO DETERMINATO - SERV. PERSONALE (MANS. RILEVANTI)	0,00	0,00			100,00	100,00
S	1			1	10	1	1203	15	PERS.	CONTRIBUTI PREVIDENZIALI A CARICO DELL'ENTE - CPDEL	58.647,53	42.277,46			1.600,00	1.600,00
S	1			1	10	1	1203	15		CONTRIBUTI PREVIDENZIALI A CARICO DELL'ENTE - INADEL		3.570,73				
S	1			1	10	4	1203	55	PERS.	INDENNITA' PREMIO FINE SERVIZIO - PERSONALE	161.231,73	161.229,78			9.000,00	9.000,00
S	1			1	10	3	1203	62	PERS.	SPESE PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO PERSONALE	294,00	271,00			100,00	100,00
S	1			1	10	1	1226	40	PERS.	SPESE PER IL SERVIZIO DI MENSA DEL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO PERSONALE.	2.896,00	2.890,89			1.400,00	1.400,00
S	1			1	10	1	1262	22	PERS.	FOREG PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO SERVIZIO PERSONALE	27.533,86	14.970,12			3.700,00	3.700,00
S	1			1	10	1	1262	23	PERS.	FOREG PERSONALE A TEMPO DETERMINATO SERVIZIO PERSONALE	0,00	0,00			500,00	500,00
S	1			1	3	1	1301	10	RAG.	STIPENDI ED ASSEGNI FISSI - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO.	160.000,00	160.000,00			8.000,00	8.000,00
S	1			1	3	2	1301	70	RAG.	IMPOSTE E TASSE AFFERENTI IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO FINANZIARIO (IRAP).	18.423,46	16.404,46			1.000,00	1.000,00
S	1			1	3	1	1262	24	RAG.	FOREG PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO SERVIZIO FINANZIARIO	27.981,82	15.548,62			3.000,00	3.000,00
S	1			1	3	1	1226	20	RAG.	SPESE PER IL SERVIZIO DI MENSA A FAVORE DEL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO FINANZIARIO.	3.244,00	3.238,71			1.900,00	1.900,00
S	1			8	1	1	1401	10	URB.	STIPENDI ED ASSEGNI FISSI - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO.	151.000,00	151.000,00			1.500,00	1.500,00
S	1			8	1	1	1226	30	URB.	SPESE PER IL SERVIZIO DI MENSA A FAVORE DEL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO URBANISTICA.	2.356,00	2.354,91			1.600,00	1.600,00
	1			8	1	1	1262	26	URB.	FOREG PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO SERVIZIO URBANISTICA	31.185,55	19.258,03			4.800,00	4.800,00
S	1			1	6	1	1226	60	CPC	SPESE PER IL SERVIZIO DI MENSA A FAVORE DEL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO URBANISTICA - CPC.	2.212,00	1.396,98			900,00	900,00
S	1			1	9	1	1901	10	PATR.	STIPENDI ED ASSEGNI FISSI - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO.	102.929,18	102.929,18			1.500,00	1.500,00
S	1			1	9	1	1901	54	PATR.	VERSAMENTO AI FONDI PENSIONE COMPLEMENTARE DELLA CONTRIBUZIONE A CARICO DELL'ENTE	1.000,00	1.000,00			150,00	150,00
S	1			1	9	4	1901	55	PATR.	INDENNITA' PREMIO FINE SERVIZIO - PATRIMONIO	0,00	0,00			6.200,00	6.200,00
S	1			1	9	2	1901	70	PATR.	IMPOSTE E TASSE AFFERENTI IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO PATRIMONIO (IRAP).	7.073,73	6.009,47			1.800,00	1.800,00
S	1			1	9	3	1902	0	PATR.	SPESE PER IL SERVIZIO DI MENSA A FAVORE DEL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO PATRIMONIO E APPALTI.	2.000,00	1.995,69			1.300,00	1.300,00
S	1			1	9	1	1262	36?	PATR.	FOREG PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO SERVIZIO PATRIMONIO	0,00	0,00			8.000,00	8.000,00
S	1			4	6	1	2161	10	ISTR.	STIPENDI ED ASSEGNI FISSI - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO.	123.037,33	123.037,33			11.500,00	11.500,00
S	1			4	6	1	1262	28	ISTR.	FOREG PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO SERVIZIO ISTRUZIONE	31.638,18	21.435,01			1.100,00	1.100,00
S	1			12	1	1	3110	11	MINORI	STIPENDI ED ASSEGNI FISSI - PERSONALE A TEMPO DETERMINATO.	82.000,00	82.000,00			4.500,00	4.500,00
S	1			12	1	1	1262	11	MIN.	FOREG PERSONALE A TEMPO DETERMINATO SERVIZIO MINORI	7.229,83	3.878,83			600,00	600,00
S	1			12	1	1	3126	1	MIN.	SPESE PER IL SERVIZIO MENSA A FAVORE DEL PERSONALE - PROGRAMMA: INTERVENTI PER L'INFANZIA E PER I MINORI.	4.408,00	4.407,62			1.100,00	1.100,00
S	1			12	2	1	3111	15	DIS.	CONTRIBUTI PREVIDENZIALI A CARICO DELL'ENTE	20.905,90	15.800,77			1.000,00	1.000,00
S	1			12	2	1	3111	15		CONTRIBUTI PREVIDENZIALI A CARICO DELL'ENTE		1.721,42				
S	1			12	2	2	3111	70		IMPOSTE E TASSE AFFERENTI IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO SOCIO - ASSISTENZIALE (IRAP).	4.397,91	3.995,91			1.000,00	1.000,00
S	1			12	2	1	1262	12	DIS.	FOREG PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO SERVIZIO DISABILI	6.058,20	3.200,20			700,00	700,00
S	1			12	3	1	3126	3	ANZ.	SPESE PER IL SERVIZIO MENSA A FAVORE DEL PERSONALE - PROGRAMMA: INTERVENTI PER GLI ANZIANI.	9.808,00	9.807,37			3.450,00	3.450,00
S	1			12	4	1	1262	16	ESCL.	FOREG PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO SERVIZIO ESCLUSIONE	2.467,45	1.374,45			1.300,00	1.300,00
S	1			12	4	1	3126	4	ESCL.	SPESE PER IL SERVIZIO MENSA A FAVORE DEL PERSONALE - PROGRAMMA: INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE.	588,00	587,30			600,00	600,00
S	1			12	7	1	3216	5	PROG.	SPESE PER IL SERVIZIO MENSA A FAVORE DEL PERSONALE - PROGRAMMA: PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI.	4.020,00	4.019,88			1.000,00	1.000,00
S	1			12	7	1	1262	18	PROG.	FOREG PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO SERVIZIO PROGRAMMAZIONE	31.883,20	22.197,20			7.200,00	7.200,00
										VARIAZIONE IN AUMENTO					99.700,00	99.700,00
										verifica pareggio competenza e cassa					0,00	0,00
										TOTALE RIDUZIONE IMPEGNI DI SPESA			0,00			